



**FISIOTERAPIA MEDICA
STUDI E RICERCHE SRL**



**FISIOTERAPIA MEDICA STUDI
E RICERCHE S.R.L.**
*Viale Cavallotti, nr. 15
Padova (PD)*

CODICE ETICO

*Documento prodromico alla
redazione di un Modello di
organizzazione e gestione ex
decreto legislativo 8 giugno
2001 n. 231.*

Approvato con delibera del CDA

INDICE

INDICE	Pag. 2
INTRODUZIONE	Pag. 3
DIFFUSIONE	Pag. 3
OBIETTIVI SOCIETARI	Pag. 4
OBBLIGAZIONI DEI DESTINATARI	Pag. 4
I PRINCIPI E VALORI SOCIETARI	Pag. 4
REGOLE DI COMPORTAMENTO VERSO L'ESTERNO	Pag. 6
<i>segue - con specifico riguardo alla clientela</i>	Pag. 6
<i>segue - con specifico riguardo ai fornitori</i>	Pag. 7
REGOLE DI COMPORTAMENTO VERSO L'INTERNO	Pag. 7
<i>Con specifico riguardo ai dipendenti</i>	
TRASPARENZA, COMPLETEZZA E TRATTAMENTO DELL'INFORMAZIONE	Pag. 8
MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	Pag. 9
ORGANISMO DI VIGILANZA	Pag. 9
VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO	Pag. 9
ENTRATA IN VIGORE	Pag. 10

INTRODUZIONE

Il "*Codice Etico*" è un documento che regola le linee guida e le norme di comportamento mediante le quali si dà attuazione ai principi che arricchiscono i processi decisionali aziendali e ne orientano i comportamenti.

L'insieme di detti principi e dei valori definiti nel Codice Etico costituiscono il riferimento di tutti coloro che operano nella società, tenendo conto della posizione, dei ruoli, dei doveri, delle funzioni e delle responsabilità loro affidate per il perseguimento degli scopi della società stessa.

I comportamenti indicati dal codice si allineano perfettamente alla condotta rilevante ai fini del compiuto e corretto assolvimento degli obblighi di fedeltà e diligenza attesi da dirigenti e dipendenti, nonché al generale obbligo di buona fede esigibile dai collaboratori a qualunque titolo e dai fornitori di prestazione di servizi.

Ciascun amministratore, dipendente, collaboratore esterno è, pertanto, indirizzato al rispetto delle norme contenute nel presente Codice nell'esercizio delle proprie funzioni, svolte anche in rappresentanza delle società presso terzi.

La Fisioterapia Medica Studi e Ricerche S.r.l. si pone come obiettivo la più ampia diffusione del presente codice etico così da divulgare sia internamente che esternamente una cultura di legalità e di correttezza nello svolgimento degli affari e di presidio e gestione del rischio connesso alle attività svolte.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione, il presente Codice Etico potrà essere modificato ed integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'eventuale Organismo di Vigilanza. Lo stesso Consiglio di amministrazione prenderà altresì le necessarie misure al fine di svolgere attività di verifica e monitoraggio dell'applicazione del Codice Etico stesso, prevedendo sanzioni in caso di sua violazione.

Il presente codice etico è atto prodromico alla costituzione di un Modello di Organizzazione e Gestione disciplinato dal D. Lgs. 231/01, di cui ne farà – nel caso di predisposizione – parte integrante.

DIFFUSIONE

Il presente Codice Etico viene adottato dalla società Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l., in conformità alle linee guida dettate da *Confindustria* con proprio documento, aggiornato al marzo 2014. I destinatari del Codice Etico sono i soci, gli Amministratori, i Dipendenti e i Collaboratori della Società, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano e intrattengono rapporti o relazioni con essa.

Il presente Codice deve essere pertanto agli stessi consegnato, con l'invito ad ispirare il proprio comportamento a quanto ivi indicato, e deve essere oggetto di appositi incontri formativi. Lo stesso dovrà in ogni caso essere liberamente accessibile a chi volesse consultarlo.

Il Codice Etico deve essere inoltre consegnato ai fornitori considerati a rischio rispetto ai reati previsti dal Modello di Organizzazione e Gestione L. 231/01, nonché ai fornitori che rivestono maggior importanza a livello commerciale, ai componenti del CDA che devono impegnarsi al suo rispetto tramite dichiarazione scritta.

Il Codice etico è inoltre disponibile sul sito internet www.fisioterapia.it al fine di darne massima diffusione.

In ogni caso, la Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. si impegna alla più ampia diffusione del Codice Etico, al suo periodico aggiornamento, alla messa a disposizione di ogni possibile strumento che ne favorisca il pieno sviluppo, allo svolgimento di verifiche in ordine alla determinazione del grado di applicazione delle norme del codice da parte dei dipendenti, degli amministratori e per i diversi interlocutori ove applicabili.

Le eventuali modifiche apportate ai principi o una rinuncia alle disposizioni sono di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione della Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. le modifiche saranno pubblicate tempestivamente sul sito www.fisioterapia.it

Qualsiasi perdita di attività risultante dall'adesione a tali principi non sarà criticata, né alcun dipendente subirà conseguenze negative per aver fatto presente o per avere intrapreso una qualsiasi azione legale rispetto a una violazione, anche solo sospetta.

OBIETTIVI SOCIETARI

La Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l., è una struttura medico-fisioterapica all'avanguardia nel settore della rieducazione funzionale ortopedica, traumatologica e reumatica. Il Centro convenzionato con il S.S.N. dal 1980 ed attualmente accreditato, si avvale di tecnologie sofisticate e personale qualificato in continua formazione, in grado di fornire le più moderne tecniche di riabilitazione per patologie ortopediche e post-traumatiche.

La Società mira al completo soddisfacimento delle aspettative dei propri clienti, privati e pubblici, dando risalto al soddisfacimento dei bisogni e delle loro necessità, nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative vigenti, sia obbligatorie che volontarie.

La Società intende perseguire tali obiettivi nella completa tutela delle persone che operano al suo interno e dei clienti attraverso una concreta diffusione del concetto condiviso di etica.

La Società si conforta dei risultati ottenuti nella storia decennale della propria attività, e nel continuo e costante confronto con la realtà del settore medico fisioterapico e dell'aggiornamento delle conoscenze e dei macchinari per sviluppare le capacità di rispondere alle aspettative della clientela e di fornire il miglior servizio possibile e la migliore qualità delle terapie.

OBBLIGAZIONI DEI DESTINATARI

I destinatari del Codice Etico di cui sopra hanno l'obbligo di conoscerne le norme, di astenersi da comportamenti ad esse contrari, di rivolgersi ad un superiore o all'Organismo di Vigilanza – laddove costituito – per chiarimenti segnalando eventuali violazioni da parte dell'Amministratore, dei Soci, dei Dipendenti, dei Collaboratori o di Terzi, di collaborare con le strutture deputate a verificare le violazioni ed informare le controparti dell'esistenza del presente Codice Etico.

L'osservanza delle disposizioni del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile.

Ogni dipendente che violi il Codice Etico, nel rispetto delle normative vigenti, sarà sottoposto a sanzione disciplinare, alla revoca di poteri e funzioni, al deferimento alle autorità amministrative o giudiziarie ordinarie.

In ogni rapporto d'affari, tutte le controparti devono essere informate dell'esistenza di principi etici contenuti nel Codice e devono rispettarli, pena le conseguenze stabilite dal contratto.

I PRINCIPI E VALORI SOCIETARI

I principi e valori che la società Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. persegue sono tutti orientati all'etica commerciale e si conformano alle norme dell'ordinamento giuridico italiano.

La società evita, nei rapporti con gli interlocutori e i clienti, ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose. S'impegna ad eseguire i principi etici comunemente accettati nella conduzione della società e del servizio sanitario nazionale: correttezza, uguaglianza, imparzialità e rispetto, continuità, diritto di scelta, partecipazione, trasparenza e lealtà.

Il principio di correttezza implica il rispetto, da parte di tutti, nell'adempimento delle proprie funzioni, dei diritti di ogni soggetto comunque coinvolto nella propria attività lavorativa e professionale.

Tale rispetto è da intendersi anche sotto il profilo delle opportunità, della privacy e del decoro. Implica, altresì, il rifiuto di qualsiasi situazione che crei arbitrarie discriminazioni nei confronti del personale, nonché conflitti di interesse sostanziali tra ciascun lavoratore, dirigente o dipendente e Società.

Il **principio di uguaglianza** implica l'impegno ad erogare a tutti i cittadini uguali servizi, a prescindere dall'età, sesso, razza, lingua, nazionalità, costumi, religione, opinioni politiche, condizioni e fisiche, psichiche ed economiche.

Altri principi sono **l'imparzialità e il rispetto** per assicurare un comportamento obiettivo ed equanime da parte di tutto il personale verso gli utenti della struttura.

La **continuità**, per garantire la continuità qualitativa e la regolarità dei servizi.

Il **diritto di scelta**, per permettere ad ogni cittadino di scegliere liberamente e usufruire delle prestazioni rivolgendosi direttamente alla struttura accreditata prescelta.

La **Partecipazione**, per riconoscere il diritto di collaborazione da parte dei cittadini attraverso osservazioni e suggerimenti sulla corretta erogazione del servizio prestato dalla Struttura.

I principi di trasparenza e lealtà implicano l'impegno di tutti a fornire le dovute informazioni in modo chiaro, frequente e completo, adottando una comunicazione verbale e scritta di facile e immediata comprensione da parte del soggetto a cui le informazioni stesse sono indirizzate. Ciò implica, altresì, la verifica preventiva della veridicità e della ragionevole completezza, oltre che della chiarezza, delle informazioni comunicate all'esterno e all'interno. La società si impegna a fornire le soluzioni più affidabili ed efficienti agli utenti.

La Società deplora e previene il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per raggiungere i propri obiettivi statutari ed economici. Non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa applicabile.

Non ammette forme di regalo che possono essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolte ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alle Società. Nella conduzione di qualsiasi attività, si impegna ad evitare che i soggetti coinvolti siano o possono apparire in conflitto di interesse.

In particolare le situazioni che possono generare conflitti di interesse sono:

1. interessi economici e finanziari di un dipendente/dirigenti e della Società e/o della propria famiglia nelle attività di fornitura.
2. Utilizzo della propria posizione aziendale o delle informazioni/conoscenze acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto di interessi aziendali.
3. Accettazione di denaro, favori, utilità da persone o aziende che intendono entrare in rapporti di affari con la Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l.

Si garantiscono condizioni di lavoro tali da tutelare la sicurezza e la salute dei nostri dipendenti, sostenendo e promuovendo pari opportunità agli stessi.

Le pratiche dubbie sul piano etico non verranno attuate in ossequio al principio di prevenzione delle situazioni anche solo potenzialmente lesive del presente Codice.

Da ultimo, la Società impiega responsabilmente le risorse ed indirizza le scelte strategiche di investimento e finanziarie nel rispetto dell'ambiente e della salute pubblica avendo come traguardo uno sviluppo sostenibile con particolare riguardo ai diritti delle generazioni future ed in ogni caso al rispetto della normativa posta a tutela ambientale.

E' peraltro indispensabile che tali principi non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti effettivi alla Società. Come organizzazione e come individui, tutti i Dipendenti e i Collaboratori sono tenuti a vivere, nell'ambiente di lavoro, secondo questi principi e ad applicarli in modo corretto, eticamente ed onorevolmente.

REGOLE DI COMPORTAMENTO VERSO L'ESTERNO

La Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza. La società stessa ed i suoi collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione. Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti la Società e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili. La Società garantisce una informazione societaria corretta e trasparente.

I rapporti intrattenuti dalla Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

La comunicazione esterna, inclusa quella finalizzata alla diffusione del marchio e dell'immagine aziendale, rispetta i limiti di legge previsti per il settore ed i principi etici del contesto economico di riferimento.

In particolare i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal D.P.C.M. 28 novembre 2000 (Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni).

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

segue - con specifico riguardo alla clientela

La Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento di tutte le parti interessate.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nella eventualità che la Società dovesse partecipare a gare di appalto, questa valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione dei servizi offerti sarà sempre tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

La Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, eccezion fatta per le comunicazioni richieste per legge e quelle all'autorità giudiziaria o

inquirente, l'osservanza della normativa in materia dei dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali.

A tal fine la Società si impegna a operare, senza alcun tipo di discriminazione, attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti con gli interlocutori Istituzionali a livello nazionale e internazionale, comunitario e territoriale; rappresentare i propri interessi e posizioni in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva ed evitare falsificazioni e/o alterazioni di dati, rendiconti, relazioni al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la Società. I Destinatari del Codice Etico sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività professionale, a non utilizzare né diffondere informazioni privilegiate, a non manipolarle né diffonderne di false.

I Clienti sono informati dell'esistenza del Codice Etico e dei relativi impegni e, a tale fine, nei singoli contratti sono previste apposite clausole.

segue - con specifico riguardo ai fornitori

Le relazioni con i fornitori della Società, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio.

Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. si avvale di fornitori che operano in conformità alla normativa vigente e alle regole previste in questo Codice.

I fornitori considerati a rischio rispetto alla mancata osservanza dei principi stabiliti dal presente codice etico e ai reati previsti dal Modello, o in ogni caso i fornitori di maggior importanza quanto a rapporti commerciali, ricevono il presente Codice e sono tenuti a sottoscrivere una dichiarazione con la quale si impegnano a rispettarne i principi ivi indicati nello svolgimento delle attività che effettuano per Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. Il presente codice diventa parte integrante delle obbligazioni contrattuali del fornitore.

Nessun dipendente o collaboratore di Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. nello svolgimento dei suoi incarichi per conto della società, deve accettare offerte o qualsivoglia bene a titolo di regalo da parte dei fornitori salvo che si tratti di beni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

In determinate circostanze, piccole somme in contanti o omaggi di scarso valore risultano indicati qualora sia consuetudine e comunque consentito nella giurisdizione dei Paesi di attività. In tutti gli altri casi, è preferibile evitare qualsiasi forma di cosiddetto pagamento facilitato. Prima di accettare tali pagamenti, occorre consultare il Consiglio di Amministrazione. È previsto che si registrino e si documentino in maniera corretta e accurata tutti i pagamenti di questo genere.

REGOLE DI COMPORTAMENTO VERSO L'INTERNO

Con specifico riguardo ai dipendenti

E' obiettivo della Società quello di attrarre, far crescere, premiare e continuare a collaborare con individui con ottime capacità e che riconoscono il valore del lavoro di squadra.

E' assicurata, all'interno dell'organico societario, la pari opportunità per tutti i dipendenti senza discriminazioni per motivi di età, invalidità, etnia, sesso, stato civile, razza, religione o orientamento sessuale. Non viene giustificato alcun tipo di trattamento non equo o irrispettoso, poiché si ritiene il rispetto e la dignità dell'individuo dei valori imprescindibili. La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze specifiche della Società, nel rispetto dei principi dell'imparzialità e delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Nel momento in cui inizia la collaborazione, il dipendente/collaboratore deve ricevere esaurienti informazioni riguardo alle caratteristiche delle mansioni e della funzione, agli elementi normativi e retributivi ed alle normative e comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute personale. Tutto il personale deve essere assunto con regolare contratto di lavoro o contratto previsto dalla legislazione vigente secondo quanto previsto dagli obblighi di legge.

La Società favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

Vengono garantite condizioni di lavoro tali da tutelare la sicurezza e la salute di tutti i dipendenti, anche attraverso l'adesione a specifici protocolli di certificazioni riconosciuti a livello internazionale.

A tal fine vengono pertanto scrupolosamente osservate le leggi e le normative sulla sicurezza, e vengono attuate politiche atte a prevenire, individuare e eliminare i rischi per tutta la nostra società e le attività condotte. E' sempre presente un responsabile per la sicurezza.

E' fatto obbligo al personale dipendente e non di osservare scrupolosamente quanto statuito dai singoli protocolli predisposti per la tutela della sicurezza nel posto di lavoro

Non è ammesso alcun uso improprio da parte dei dipendenti dei beni aziendali per conseguire vantaggi non autorizzati.

La Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. non tollera frodi, furti, perdite per negligenza o sprechi a scapito di tali beni. I dipendenti sono edotti delle norme contenute nel Codice e delle norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della loro funzione. Sono invitati ad astenersi da comportamenti contrari ai principi del Codice Etico e delle norme richiamate. Sono tenuti a collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni.

Devono contribuire personalmente al mantenimento dell'ambiente di lavoro rispettando la sensibilità degli altri. Sarà pertanto vietato presentare servizio sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche, stupefacenti o di analogo effetto. Devono proteggere e tenere in buono stato, i beni avuti in affidamento nonché contribuire alla protezione dell'intero patrimonio della Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. Possono utilizzare i locali, le attrezzature, i macchinari e i sistemi esclusivamente per lo svolgimento delle attività di competenza e/o per scopi autorizzati espressamente dall'amministrazione della Società. Ai dipendenti, collaboratori e in generale a tutti coloro che abbiano un rapporto di lavoro o collaborazione di qualsivoglia tipo con la Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. e che svolga all'interno dei suoi locali attività inerente i servizi offerti dalla struttura, è proibito pagare o accettare "tangenti" per ottenere o ricambiare ordini, servizi o benefici, anche di tipo finanziario. Dipendenti e agenti sono anche tenuti a respingere e segnalare immediatamente qualsiasi occasione di richiesta o offerta di tangenti.

TRASPARENZA, COMPLETEZZA E TRATTAMENTO DELL'INFORMAZIONE

La Società assicura una corretta informazione ai Soci e agli eventuali Organismi di controllo in ordine ai fatti significativi concernenti la propria gestione societaria.

Le evidenze finanziarie, contabili e gestionali ed ogni altra comunicazione che la Società rilascia a terzi rispondono ai requisiti di veridicità, completezza ed accuratezza.

Tutte le informazioni a disposizione della Società vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della privacy dei soggetti interessati.

A questo proposito, sono definite e mantenute in continuo aggiornamento specifiche procedure per la protezione delle informazioni.

Esiste un'organizzazione interna responsabile del trattamento delle informazioni, che si occupa di gestire ruoli e responsabilità al riguardo e di classificare le informazioni per livelli di criticità, il cui nominativo viene adeguatamente pubblicizzato sul sito internet www.fisioterapia.it.

Inoltre, Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. vieta ai soggetti apicali, al personale dipendente, ai consulenti della Società ed ai terzi che operano in nome e per conto della Società di: esporre fatti materiali non rispondenti al vero; omettere informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria della Società; occultare dati o notizie in modo idoneo a indurre in errore i destinatari degli stessi; impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo legalmente attribuite ai Soci agli altri organi sociali o alle autorità di vigilanza competenti.

La privacy dei dipendenti, dei collaboratori è tutelata nel rispetto della normativa di riferimento, anche attraverso standard operativi che specificano le informazioni ricevute e le relative modalità di trattamento e di conservazione. E' esclusa ogni indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e la vita privata delle persone.

MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

I Soci, gli Amministratori, i Dipendenti o i collaboratori nonché gli Enti che a qualunque titolo svolgono la propria attività a favore di Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. sono tenuti a conoscere le norme contenute nel Codice Etico e le norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione, derivanti dalla legge, dalle politiche commerciali societarie o da procedure interne.

I Soci, gli Amministratori, i Dipendente o i Collaboratori devono altresì accettare in forma esplicita i propri impegni derivanti dal presente Codice Etico, nel momento di costituzione del rapporto di lavoro, di prima diffusione del Codice Etico o di sue eventuali modifiche o integrazioni rilevanti.

In particolare, i dipendenti/collaboratori hanno l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari alle norme contenute nel Codice Etico;
- rivolgersi ai propri superiori, referenti aziendali, in caso di richiesta di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse;
- riferire tempestivamente ai componenti del Consiglio di Amministrazione, qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni e qualsiasi richiesta di violarle gli sia stata rivolta; il ricevente dovrà assicurare l'assoluta riservatezza del mittente la comunicazione;
- collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni;
- informare adeguatamente ogni terza parte con la quale vengano in contatto nell'ambito dell'attività lavorativa circa l'esistenza del Codice Etico e gli impegni ed obblighi imposti dallo stesso ai soggetti esterni;
- esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;
- adottare le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice Etico.

ORGANISMO DI VIGILANZA

Nel caso si ritenga necessaria una più pregnante osservazione dei principi enunciati nel Codice Etico, e dalle prescrizioni di cui all'eventuale Modello adottato, è prevista l'istituzione di un Organismo di Vigilanza. Sino ad allora, responsabili dell'osservanza delle prescrizioni sono i membri del Consiglio di amministrazione.

VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

Al fine di garantire il rispetto delle norme e dei principi espressi, nonché di verificare il funzionamento e l'efficacia del Modello ex D. Lgs. 231/01 laddove adottato dalla Fisioterapia Medica Studi e Ricerche

s.r.l. per la prevenzione dei reati prevista da tali norme, potrà essere istituito, con delibera del Consiglio di Amministrazione, un Organismo di Vigilanza per svolgere un'efficace attività di verifica e monitoraggio dell'applicazione del Modello stesso nonché un sistema sanzionatorio che prevede e disciplina le ipotesi di commissione di illeciti e prevede l'irrogazione di idonee sanzioni su proposta del Consiglio di amministrazione o dell'Organismo di Vigilanza.

In caso di accertata violazione del Codice Etico sono adottati, per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente con la normativa applicabile, provvedimenti sanzionatori, che potranno anche determinare la risoluzione del rapporto e il risarcimento dei danni subiti, secondo quanto disposto nella Procedura aziendale inerente le modalità di richiesta e irrogazione delle sanzioni disciplinari.

I soggetti interessati possono segnalare per iscritto, in forma non anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico al CdA, o suoi singoli membri, che provvede ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione.

Il Cda, o suoi singoli membri, agiscono in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione. È inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

La violazione delle disposizioni del Codice Etico, così come delle normative, dei regolamenti e delle procedure da esso richiamate, costituisce comportamento censurabile sia sotto il profilo disciplinare sia sotto quello del corretto svolgimento degli obblighi derivanti dal rapporto in essere fra il soggetto tenuto all'osservanza e la Società.

L'autore della violazione incorrerà, oltre che nelle responsabilità e sanzioni eventualmente derivanti dalla legge quale conseguenza della violazione, nelle sanzioni sotto indicate, ferma la possibilità per il soggetto leso dalla violazione di agire per il risarcimento di eventuali danni:

- a) se la violazione è commessa da un dipendente, essa comporterà l'eventuale irrogazione di sanzioni disciplinari previste dalla legge e dalle norme contrattuali, anche collettive, applicabili, dovendosi considerare, anche ai sensi dell'art. 2104 Cod. Civ. il rispetto degli obblighi di cui al presente Codice come parte integrante delle obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro;
- b) se la violazione è commessa da un componente degli organi sociali della Società, della stessa sarà data comunicazione ai soci e al C.d.A. ai fini della valutazione di una eventuale revoca dalla carica per giusta causa;
- c) se la violazione è commessa da persona vincolata da un rapporto di natura differente da quelli sopra indicati, la Società avrà facoltà di risolvere tale rapporto o comunque di recedere, attraverso decisione assunta da soggetto munito dei necessari poteri.

Nella determinazione della sanzione si dovrà tenere conto delle concrete circostanze del caso e dell'eventuale reiterazione della violazione.

Una non corretta interpretazione dei principi e delle regole stabiliti dal Codice Etico potrà costituire esimente soltanto in caso di buona fede in cui i vincoli posti dal Codice Etico dovessero eccedere i limiti di approfondimento richiesti ad una persona di buona diligenza.

In osservanza delle garanzie normative poste a tutela della Privacy e di diritto del lavoro, sanno possibili controlli sull'utilizzo del PC, della rete e dei dispositivi Aziendali assegnati, allo scopo di rilevare la presenza di virus informatici e garantire l'integrità e la sicurezza del sistema, nonché di verificare il corretto uso degli stessi da parte degli operatori.

Fatte salve eventuali sanzioni disciplinari, la Società potrà rivalersi sui responsabili per eventuali danni derivanti da un uso non diligente o non conforme delle apparecchiature, attrezzature e sistemi aziendali.

ENTRATA IN VIGORE

Le disposizioni del presente Codice Etico entrano in vigore a decorrere dalla data di approvazione da

parte del Consiglio di Amministrazione della Fisioterapia Medica Studi e Ricerche s.r.l. e di pubblicazione sul sito aziendale. La Società s'impegna, inoltre, ad effettuare formale comunicazione a tutti i destinatari.

FISIOTERAPIA MEDICA STUDI E RICERCHE S.R.L.